

УСПЕШНЫЕ КРА



ЭКОНОМИКА
ВЛАСТЬ
ОБЩЕСТВО

№ 1 (40) 2023



Сергей Ерёмин: **12+**
«Красноярский благоустроительный код у нас сформирован».

КАНСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ

определился с приоритетами!



Ключевым фактором развития ЖКХ как жизнеобеспечивающей отрасли в крае является сегодня опережающая подготовка кадров.



Автор: Галина Гаврилова, директор КГБПОУ «Канский политехнический колледж»

На современном этапе развития Канский политехнический колледж является крупнейшим образовательным учреждением восточной группы районов Красноярского края. Это место он заслуженно занимает с момента своего открытия в 1950 году. Однако, чтобы оставаться лидером в системе профессионального образования, наш коллектив постоянно внедряет новые технологии, которые позволяют готовить специалистов, востребованных предприятиями коммунального комплекса.

Подготовка специалистов новой формации, способных быстро и адекватно войти в производственный процесс, становится возможной только при посто-

янным приросте новых знаний и компетенций в самом колледже, при эволюционных изменениях в структуре образовательного процесса и подготовке квалифицированных рабочих и служащих. Каждый работодатель предъявляет определённые требования к нашим выпускникам, и мы стараемся соответствовать этим вызовам времени, порой весьма неожиданным. Их необходимо учитывать, потому что цель колледжа – подготовка квалифицированных специалистов, способных легко адаптироваться на рынке труда.

Сегодняшний Канский политехнический колледж – это инновационное учреждение с мощной современной материально-тех-

нической базой, идущее в ногу с новейшими образовательными технологиями. Основные наши приоритеты – это:

– многопрофильность. Колледж ведёт подготовку специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих по 11 укрупнённым группам, 10 специальностям и пяти профессиям;

– прогрессивность. Наличие инновационных мастерских по таким важным направлениям, как промышленные и инженерные технологии, строительство; высококвалифицированных кадров; центров проведения демонстрационного экзамена и центров компетенций «Сантехника и отопление», «Охрана окружающей среды»,

МОЛОДЫЕ КАДРЫ



«Геопространственные технологии», «Лабораторный химический анализ», «Промышленная автоматика»;

– доступность. Опережающая подготовка с получением непрерывного профессионального образования, профессионального обучения, дополнительного профессионального образования с востребованными компетенциями;

– практико-ориентированность в обучении. Сотрудничество с отраслевыми предприятиями и организациями с целью раннего трудоустройства студентов предвыпускных курсов.

«Движение вперед срабатывает как стратегия лишь тогда, когда ты очень точно знаешь, где находится это самое вперед». Эта классическая фраза одной известной зарубежной писательницы является и моим руководством к действию по внедрению тех или иных новшеств. Потому что они важны не сами по себе, а только если обеспечивают Канскому политехническому колледжу возможность успешно двигаться к своей цели – стать инновационной площадкой по подготовке современных кадров для предприятий ЖКХ и энергетики края. В прошлом году мы вошли в состав межведомственной рабочей группы при краевом министерстве промышленности, энергетики и ЖКХ. Это было сделано осознанно, чтобы эффективнее решать главную проблему: при наличии высокого спроса на трудовые ресурсы со стороны экономики края в долгосрочном периоде в регионе сохраняется дефицит трудовых ресурсов, тер-

риториальные и структурные диспропорции спроса и предложения рабочей силы.

Если в строительстве качество – это в первую очередь технологии, то в ЖКХ качество – это профессиональные кадры. Существенной причиной низкого уровня предоставления жилищно-коммунальных услуг, медленного и не всегда последовательного хода модернизации и реформирования ЖКХ и жилищной сферы в целом является существующая до настоящего времени кадровая необеспеченность.

Колледж входит в Союз предприятий ЖКХ и энергетики края, что даёт огромную возможность быстро устанавливать деловое взаимодействие с организациями отрасли региона. Жилищно-коммунальное хозяйство является составной частью национальной экономики страны. Это обстоятельство, а также многопрофильный характер деятельности предприятий и организаций, входящих в ЖКХ муниципальных образований, формируют особенности организации процесса развития кадрового потенциала отрасли.

Кадры – это главный и решающий фактор производства, первая производительная сила общества. Они создают и приводят в движение средства производства, постоянно их совершенствуют. От квалификации работников, их профессиональной подготовки, деловых качеств в значительной мере зависит эффективность деятельности предприятий и организаций сферы ЖКХ. Функционирование жилищно-коммунального хозяйства в современной экономике невозможно без повсемест-

ного внедрения передовых инновационных технологий.

Колледж располагает сегодня мощными ресурсами для подготовки кадров жилищно-коммунального хозяйства. Быстрые перемены, происходящие в последние два года в профобразовании Красноярского края, поставили перед колледжем несколько важных задач. Одна из них – повышение привлекательности и доступности профессионального образования. В результате грантовой поддержки шесть мастерских колледжа оснащены современным многофункциональным, энергоэкономичным оборудованием, соответствующим национальным и международным стандартам в области энергетики и жилищно-коммунального хозяйства. Данное оборудование позволяет получать современные профессиональные компетенции как молодёжи, так и взрослому населению, а колледжу стать центром опережающей подготовки в данной отрасли.

Популярность профессий отрасли ЖКХ стала постепенно расти. С учётом потребности рынка труда в области жилищно-коммунального хозяйства в колледже ведётся подготовка по специальностям «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений», «Монтаж и эксплуатация внутренних санитарно-технических систем, кондиционирования воздуха и вентиляции», «Автоматизация технологических процессов и производств», «Эксплуатация и обслуживание многоквартирного дома» и профессиям: мастер жилищно-коммунального хозяйства, мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем

МОЛОДЫЕ КАДРЫ



жилищно-коммунального хозяйства, мастер контрольно-измерительных приборов и автоматики, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

Система подготовки специалистов направлена на реализацию современных моделей подготовки кадров и охвата всех направлений деятельности ЖКХ. При этом образовательный процесс основывается на предварительном анализе состояния и тенденций развития отрасли, требований работодателей к выпускникам.

Главный капитал политехнического колледжа – это люди. Славный педагогический коллектив продолжает традиции профессионализма и мастерства. Современный педагог сегодня – это прежде всего интересный человек, профессионал своего дела, умеющий использовать современные технологии, находить подход к каждому из своих учеников и своим примером демонстрировать профессиональные навыки. В целях повышения качества подготовки кадров в условиях модернизации и инновационного развития, а также реализации системы опережающей подготовки квалифицированных кадров педагоги адаптируют систему подготовки к быстрым изменениям в экономике через участие в разных проектах (демонстрационный экзамен, «Профессионалы», «Мастер года», «Содействие занятости», «Билет в будущее»), направленных на повышение престижа профессионального образования и повышение педагогического мастерства.

В целом система подготовки кадров для отрасли выстроена как система непрерывного профессионального образования, где повышение качества подготовки выпускаемых специалистов, их конкурентоспособности и профессиональной мобильности также осуществляется за счёт получения дополнительных профессиональных компетенций по смежным профессиям (сварщик, слесарь-электрик, слесарь-сантехник, монтажник санитарно-технических систем, штукатур, маляр, слесарь по сборке металлоконструкций) через дополнительное профобразование. Это расширяет возможности трудоустройства и усиливает мобильность выпускников.

Так, выпускник вместе с дипломом о среднем профессиональном образовании имеет ряд дополнительных компетенций, необходимых для выполнения трудовых функций и повышения своей конкурентоспособности, в том числе по запросам работодателей. Трудоустройство студентов предвыпускных курсов позволяет оценить качество подготовки и уровень профессиональной адаптации, что в свою очередь позволяет откорректировать профессиональную траекторию для работодателя. Результаты мониторинга трудоустройства выпускников показывают, что основная их часть находит работу по полученной профессии.

Колледж реализует проекты ранней профессиональной ориентации школьников пятих-девятих классов общеобразовательных организаций и студентов первого курса с целью повыше-

ния престижа профессий сферы жилищно-коммунального хозяйства. Участвует во Всероссийском движении профессионального мастерства «Профессионалы» по компетенции «Сантехника и отопление», имеет победителей и призёров. Немаловажную роль в подготовке профессионально ориентированных кадров выполняют договоры о целевом обучении. Они обладают рядом преимуществ для работодателя: возможностью заключения договора на любом этапе обучения (при приёме и на выпускном курсе) и отбора лучших абитуриентов или студентов; получения кадров необходимой квалификации; освоения профессии во время обучения с учётом специфики организации; возможностью платить минимальную заработную плату молодому специалисту, обязанному отработать определённый срок после обучения.

Наш колледж способен в короткие сроки приспособиться к реалиям и требованиям рынка труда, он позволяет снизить дефицит трудовых ресурсов и достичь необходимых индикаторов развития сферы ЖКХ и энергетики.

Уважаемые работники сферы жилищно-коммунального хозяйства! Примите искренние поздравления с профессиональным праздником. Вы ежедневно трудитесь, поддерживая работоспособность важнейших систем жизнеобеспечения. Здоровья, счастья и добра вам, оптимизма и веры в своё дело, мирного неба и новых успехов во благо Красноярского края! ■